

Aborder et travailler les compétences de **S**avoir-**Ê**tre **P**rofessionnel

"Un employeur embauche généralement une personne sur la base des capacités professionnelles qu'elle manifeste et la remercie de ses services sur la base des attitudes professionnelles qu'elle ne manifeste pas"
(Henri Boudreault)

Le "savoir-être" est aujourd'hui une composante que les recruteurs prennent davantage en considération que le savoir-faire... Pourquoi ? Et **que sont concrètement les compétences de savoir-être (soft skills)?**
Comment les identifier ? Comment les valoriser ? Et comment les travailler ?

PUBLIC & PREREQUIS :

Conseillers emploi, conseillers en insertion/évolution professionnelle, coachs professionnels, psychologues du travail, consultants/formateurs.

COMPETENCES PROFESSIONNELLES VISEES :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Définir (cerner) le concept de savoir-être professionnel.
- Accompagner un bénéficiaire dans l'identification de ses compétences de savoir-être professionnel
- Inventorier les compétences de savoir-être les plus prisées dans le monde du travail

1

PROGRAMME :

- L'évolution de la gestion des hommes au travail... **Et l'importance du savoir-être aujourd'hui**
- **Les savoir-être (ou soft skills) en questions...** Représentations graphiques, cartographie, quels sont les soft skills les plus recherchés dans le monde du travail ?
- **Identifier mes compétences de savoir-être professionnel** : Quels sont les principaux savoir-être investis dans le cadre de mon travail ? Et comment prouver que je sais investir ces savoir-être ?
- **Le savoir-être évalué en recrutement** : Techniques d'entretien collectifs, mises en situation professionnelle, tests...
- Cartographie des soft skills/**compétences de savoir-être attendus par métiers**
- Les savoir-être : **quels leviers d'action** ? Comment développer/manifester les savoir-être attendus par l'entreprise ? **Qu'est-ce qui dépend de moi, de l'entreprise ?**

Programme détaillé sur demande > <http://www.conjuguersdetalents.com/nousJoindre.htm>

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Le mode pédagogique varié alterne des apports méthodologiques, l'expérimentation d'outils, des études de cas concrets, des séquences vidéo, des séquences ludiques, des temps d'échanges et de confrontations des pratiques professionnelles ...

Documents remis à chaque participant :

- **1 Web-Pass** donnant l'accès à tous les documents, vidéos et tutos utilisés durant la formation (documents téléchargeables)

Evaluation :

Un débriefing de chaque exercice permet de vérifier que les notions ont été intégrées par les participants. En fin de formation, un retour sur les attentes de départ précède le questionnaire de satisfaction complété par chaque participant

Animateurs :

L'animation de la formation est assurée par l'un des 5 formateurs de la team Conjugueurs de Talents (en fonction du lieu et du calendrier retenu) > [Voir les bios ICI](#)

ORGANISATION :

Durée : 1 journée = 7 heures

Modalités : EAD, visio Zoom + plateforme multimédia "La Fabrique des Talents"

Groupe : 8 à 12 participants

Tarif et programme détaillé : cdtrespform@gmail.com

NOS REFERENCES :

Nous avons à notre actif plus de **10000 heures de formation** et avons formé plus de 4000 professionnels du conseil et de la formation depuis 2008. Nous intervenons régulièrement dans les **programmes de professionnalisation des ARML, du réseau des CARIF-OREF et d'associations d'insertion de nombreuses régions :**

ABELIA Lille, ACADEMIE de Nancy Metz, AGIRE Le Creusot, APEC toutes régions, AREFIE Hauts de France, ARML Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté, Bretagne, Grand Est, Nouvelle Aquitaine, Occitanie, CAP-METIERS Nouvelle Aquitaine, CARIF-OREF Grand Est, Normandie, CFA de Charleville Mézières, CREPI Alsace Franche-Comté, DDETS Nancy, DEPARTEMENT des Vosges, ECOLE DE LA CROIX Paris, FILEA, ILFMK Nancy, LYCEE des métiers du Toulousain, MISSIONS LOCALES de Béziers, Briey, Cambrai, Castres, Charleville-Mézières, Colmar, Illzach, Lure-Luxeuil, Maubeuge, Metz, Migennes, Millau, Molsheim, Mulhouse, Nord Marnais, Nord Mosellan, Pau, Remiremont, Saverne, Sedan, Sélestat, Schiltigheim, Strasbourg, Sud Meusien, Sundgau, Thann, Troyes, Val de Lorraine, Vesoul, OBSERVATOIRE DE LA NATURE de Colmar, SAMEO REALISE, SANTEST Nancy, SOFITEX, TEMPS DE VIE Hardinghen, Tourcoing, UNIVERSITE de Strasbourg...

2

