

Les Outils Numériques de la Recherche d'emploi

Pourquoi seulement 30% des personnes cherchant un emploi le font savoir sur les réseaux sociaux ? Pourquoi les jeunes sont-ils si peu présents sur LinkedIn alors que c'est une porte d'entrée royale pour aborder le marché caché de l'emploi (qui représente 80% des possibilités de signer un contrat de travail) ? Il est étonnant de constater que 97% des 15-24 ans sont équipés d'un smartphone mais qu'ils s'en servent rarement pour leur recherche d'emploi... Cette génération a pourtant tous les codes pour utiliser ces outils. L'enjeu pour le conseiller emploi est aujourd'hui d'inciter les jeunes à explorer les ressources du net et à les guider pour une utilisation efficace...

PUBLIC & PREREQUIS :

Conseillers en insertion, conseillers emploi, chargés de relations entreprises, tous personnels impliqués dans l'accompagnement des demandeurs d'emploi (nécessite une salle connectée et 1 ordinateur par binôme). Prérequis : savoir utiliser les fonctions basiques d'un ordinateur, naviguer sur internet

NB : formation découverte qui ne convient pas à des utilisateurs confirmés des job boards et réseaux sociaux professionnels.

COMPETENCES PROFESSIONNELLES VISEES :

En fin de formation, les participants seront en capacité de :

- S'approprier quelques outils numériques de la recherche d'emploi (pour eux-mêmes)
- Accompagner les jeunes sur la mise en œuvre d'une démarche de recherche d'emploi intégrant ces nouvelles TRE
- Argumenter auprès des jeunes sur l'intérêt (la nécessité) d'utiliser ces ressources pour la recherche d'emploi

PROGRAMME :

1^{ère} journée

- Accueil des participants : présentations croisées des participants sur le mode "facebook"
- Les nouveaux codes de la recherche d'emploi : Qu'est-ce qui a changé ces 10 dernières années et qui bouleverse la manière d'aborder la recherche d'emploi
- Utiliser les réseaux sociaux et internet pour la recherche d'emploi : pour ou contre ? (réalisation d'un tableau de postits)
- La fenêtre de Johari 2.0 : Qu'est-ce qui est connu/inconnu sur moi sur internet ? (découverte de sites et astuces pour éclairer cette fenêtre)
- Découverte des outils numériques en ligne : Les participants sont amenés à explorer quelques nouveautés en matière d'outils numériques de la recherche d'emploi... A travers un Escape Game pédagogique.
- + expérimentation d'un serious game pour l'entretien d'embauche, découverte des sites de matching, de sites d'uberisation du recrutement électronique...
- Mon espace personnel Pôle Emploi : visite guidée, ce qu'il faut retenir pour accompagner les jeunes sur leur espace personnel...



2^{ème} journée

- L'importance du réseau professionnel : A quoi sert le réseau ? Comment et par qui est-il mobilisé ?
Marché caché, marché visible... (Reportages, vidéos et apports statistiques)
- Utilisation du réseau professionnel LinkedIn : création d'un profil, chasse au trésor, trucs et astuces pour la recherche d'emploi.
Pourquoi et comment utiliser son profil pour se faire recommander ?
- Les règles d'or pour développer et entretenir son réseau : les 5 règles de base pour "faire briller son étoile" (analyse du blog de M. Laferrière et mise en pratique)
- Le CV-vidéo est-il ringard ? : Reportage TV + présentation de quelques exemples + making-of de CV-vidéo réalisés par la ML du Haut Doubs + partage d'expériences
- Présenter les nouvelles TRE et convaincre les jeunes : développement d'une communication et de scénarios (travail en sous-groupes + débriefing en grand groupe)
- Bouclage : tour de table pour ancrer un(des) moment(s) fort(s) et remise des clés USB.

MODALITES PEDAGOGIQUES :

La formation se veut concrète et pragmatique : elle alterne des temps de découverte des outils disponibles sur le net, des séquences ludiques pour explorer les sites, des vidéos, des apports théoriques et méthodologiques, des temps d'échanges de pratiques et de co-construction.

Documents remis à chaque participant :

- 1 classeur avec l'ensemble des documents, textes de référence, exercices et outils.
- 1 clé USB avec des textes et vidéos

Animateur :

L'animation de la formation est assurée par **Franck Damée** (formateur et coach certifié Advanced Practitioner, chargé de cours en enseignement supérieur, superviseur pour les professionnels de l'accompagnement...)

Voir la bio > <http://www.conjugueursdetalents.com/notreEquipe.htm>

ORGANISATION :

Durée : 2 journées = 14 heures

Lieu : dans vos locaux ou salle louée dans votre ville
(nécessite une salle connectée et 1 ordinateur par binôme)

Groupe : 8 à 12 participants

Tarif : nous consulter > <http://www.conjugueursdetalents.com/nousJoindre.htm>



NOS REFERENCES :

Nous avons à notre actif plus de **7500 heures de formation** et avons formé et supervisé plus de 1500 professionnels du conseil et de la formation depuis 2008. Nous intervenons régulièrement dans les **programmes de professionnalisation des ARML, du réseau des CARIF-OREF et d'associations d'insertion de nombreuses régions** :

AMILAURA Auvergne-Rhône-Alpes, ARML Bourgogne-Franche-Comté, GREF-ARML de Bretagne, GIP ARIFOR Champagne-Ardenne, AMILOR Grand Est, C2RP-AREFIE Hauts de France, PRISME Limousin, CARIF-OREF Normandie, ARML Nouvelle Aquitaine, AROFE Nouvelle Aquitaine, ARML Occitanie, Mission Locale de Béziers, Mission Locale de Castres Tarn Sud, Mission Locale Colmar Haut Rhin, AGIRE Le Creusot, ABELIA Lille, Mission Locale de Maubeuge, Mission locale de Millau, Mission Locale de Pau...

