

# 20 Outils pour l'Accompagnement à l'Emploi

## PUBLIC & PREREQUIS :

Public mixte de conseillers confirmés qui souhaitent se renouveler, et de consultants désireux d'acquérir les bases de ce métier. Pas de prérequis.

## COMPETENCES PROFESSIONNELLES VISEES :

En fin de formation, les participants seront en capacité de :

- Mettre en œuvre 20 outils pertinents pour répondre à la plupart des attentes et situations rencontrées dans l'accompagnement à l'emploi
- Enrichir leur culture scientifique et technique dans ce domaine
- (Re)modéliser leur posture de « conseiller emploi »
- Construire (ou renforcer) leur légitimité à exercer ce métier

## PROGRAMME :

Chaque journée de formation débute par un cadre ouvert qui permet aux participants de revenir sur ce qui a été vu la veille, poser des questions... Et au formateur d'apprécier le degré de compréhension et d'intégration du groupe.

### 1ère journée

- Accueil des participants, déclinaison du programme, règles de confort et de confidentialité, présentations croisées des attentes...
- Le demandeur face à l'emploi : diagnostic, objectif et engagement (approche systémique + les 5 questions pour débuter un coaching)
- La situation du demandeur d'emploi : prendre en compte le factuel et le ressenti
- Les 3 valeurs sur lesquelles se négocie l'emploi : connaissances, compétences, qualités
- Le système de preuves verbales des compétences... Ou comment prouver tout ce qu'on sait faire en quelques mots (intelligibles, impactants et factuels).
- Atterrissage : tour de table pour ancrer un moment fort de la journée

**Outils : L'amibe de la recherche d'emploi, Objectif et engagement, Photoprojection + Diaporama, Rendez-vous dans 10 ans, Portefeuille de compétences + SPVC.**

### 2ème journée

- Décollage : cadre ouvert, questions/réponses.
- Premier modèle pour la conduite d'une relation d'information et de conseil : la grille de Porter.
- Personnalité et système de valeurs : prendre en compte les différences
- Mise en questions dans le cadre de l'accompagnant à l'emploi : quel conseiller suis-je ? Zones de confort, zones d'effort, comment cela modélise ma pratique ?
- Découverte des modèles MBTI et RIASEC
- Atterrissage : tour de table pour ancrer un moment fort de la journée

**Outils : L'échiquier des personnalités, Regards croisés, Hexagramme.**

### 3ème journée

- Décollage : cadre ouvert, questions/réponses.
- Les qualités : apprendre à dire autre chose que « Je suis dynamique et motivé »
- S'informer sur les métiers et évaluer les perspectives d'emploi : ressources et techniques d'analyse
- Motivations extrinsèque et intrinsèque : les analyser et les quantifier

- Un atelier pour travailler l'entretien d'embauche : exercices détournés du théâtre (communication non-verbale) + sketch humoristique (tout ce qu'il ne faut pas faire en entretien)

**Outils : Quali360, Enquête métier, Employabilité, L'annonce idéale, Points de vue + Motivations au travail, Les non-dits dénoncés, Excès de confiance.**

#### 4ème journée

- Décollage : cadre ouvert, questions/réponses.
- Réseautage et social networking : première approche des outils de la recherche d'emploi 2.0
- Légitimité et confiance en soi : analyse critique d'une offre d'emploi pour développer une réponse stratégique... Ou comment modifier le point de vue du recruteur/employeur pour être choisi.
- La prise de décision : SWOT est à l'origine un outil d'analyse stratégique d'entreprise : comment l'utiliser pour booster une recherche d'emploi...
- L'engagement dans l'action
- Etudes de cas
- Bouclage et remise des clés USB.

**Outils : L'art du réseautage, 4 atouts dans la manche, Swot, Lettre à mon futur moi.**

### MODALITES PEDAGOGIQUES :

Cette formation se veut concrète et pragmatique, elle est essentiellement centrée sur l'appropriation et la manipulation des 20 outils qui sont remis sur clé USB en fin de parcours. Des apports théoriques et méthodologiques éclairent les fondements de ces outils ainsi que les conditions d'utilisation.

#### Documents remis à chaque participant :

- 1 classeur avec l'ensemble des documents, textes de référence, exercices et outils.
- la passation du questionnaire de personnalité MBTI
- 1 clé USB avec les 20 outils expérimentés au cours de la formation

2

#### Animateur :

L'animation de la formation est assurée par **Franck Damée** : formateur et coach certifié Advanced Practitioner, chargé de cours à l'Université. Franck Damée est par ailleurs formé au jeu d'acteur, à l'orientation solutions, à l'analyse transactionnelle, certifié MBTI... Voir la bio > <http://www.conjugeursdetalents.com/notreEquipe.htm>

### ORGANISATION :

Durée : 4 journées = 28 heures

Lieu : dans vos locaux ou salle louée dans votre ville

Groupe : 8 à 14 participants

Tarif : nous consulter > <http://www.conjugeursdetalents.com/nousJoindre.htm>



### NOS REFERENCES :

Nous avons à notre actif plus de **7000 heures de formation** et avons formé et supervisé plus de 850 professionnels du conseil et de la formation depuis 2008. Nous intervenons régulièrement dans les **programmes de professionnalisation des ARML, du réseau des CARIF-OREF et d'associations d'insertion de nombreuses régions** :

*CRAPT CARRLI-URML Alsace, ARML Aquitaine-Limousin-Poitou-Charentes, AMILAUURA Auvergne-Rhône-Alpes, ERREFOM Basse Normandie, ARML Bourgogne-Franche-Comté, GREF-ARML de Bretagne, GIP ARIFOR Champagne-Ardenne, CREFOR Haute Normandie, C2RP-AREFIE Hauts de France, PRISME Limousin, ARML Occitanie, Mission Locale de Castres Tarn Sud, Mission Locale Colmar Haut Rhin, Mission Locale de Maubeuge, Mission locale de Millau, Mission Locale de Pau, AGIRE Le Creusot, ABELIA Lille...*

