Quand la Génération Z Révolutionne le Travail…

Les conseillers emploi réinventent leur métier

Ils sont nés après 1995, ils zappent en moins de 8 secondes quand un sujet ne les intéresse pas et ont une capacité de concentration maximale de 12 minutes quand le sujet les intéresse. Pour eux la vie professionnelle ne doit pas empiéter sur une vie personnelle qu'ils étalent sur les réseaux sociaux, ils ont développé une relation nouvelle et clivante au temps, à l'organisation et à l'autorité.
Qui sont les Z et comment fonctionnent-ils ? Comment l'entreprise peut/doit évoluer pour répondre aux codes et attentes de ce public mutant ?

PUBLIC & PREREQUIS :

Conseillers en insertion/évolution professionnelle. Pas de pré-requis mais **les participants peuvent <u>s'ils le souhaitent</u> produire une vidéo-interview de quelques minutes présentant un(e) jeune Z qui a un projet ou un début de parcours original ou décalant** (métier nouveau ou peu courant, création d'entreprise, idée d'activité inédite…). La vidéo peut être filmée au smartphone et retravaillée avec movie maker, elle sera visionnée en fil rouge au cours de la formation pour alimenter les débats.

COMPETENCES PROFESSIONNELLES VISEES :

En fin de formation, les participants seront en capacité de :

- Décoder les caractéristiques de la génération Z
- Interroger leur posture et leur approche du conseil pour l'adapter aux codes de cette génération

PROGRAMME :

- **Dans la peau d'un Z… Version "Escape Game"** : Un escape game pédagogique permet d'analyser les codes, valeurs et modes de fonctionnement de la génération Z. Différentes épreuves amènent les participants à découvrir cette génération (vidéos, quizz…) et adopter ses manières de travailler (zapping, foncer sans avoir toute l'info…)
- **Enquête sur la génération Z…** Zapping, études sociologiques et enquêtes statistiques sont mobilisés pour inventorier les forces et points de vigilance de cette génération
- Rétrospective des **générations précédentes et de leur rapport au travail**
- **Comment l'entreprise se prépare à intégrer ces changements** : travail en sous-groupes sur des cas concrets + exemple d'entreprises qui ont déjà anticipé ces changements
- Portraits de Z : visionnage de quelques vidéos présentant **des jeunes qui ont un début de parcours original…**
- A partir de quelques caractéristiques fondamentales de cette génération, des pistes sont évoquées pour **réinventer le conseil en insertion**

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Cette formation se veut exemplaire de la thématique, elle stimule un investissement actif et collaboratif des participants, les codes de la genZ imprègnent le mode pédagogique et les participants sont notamment invités à utiliser leur smartphone au cours de la formation.

Documents remis à chaque participant :

- **1 clé USB** avec des textes, vidéos, outils transférés au cours de la formation
- **1 pochette** avec l'ensemble des documents, textes de référence, exercices et outils.

Ou en mode distanciel >

- **1 Web-Pass** donnant l'accès à tous les documents, vidéos et tutos utilisés durant la formation + des suppléments (docs en ligne sur la plateforme "La Fabrique des Talents")

Evaluation :

Un débiefing de chaque exercice permet de vérifier que les notions ont été intégrées par les participants. En fin de formation, un retour sur les attentes de départ précède le questionnaire de satisfaction complété par chaque participant

Animateurs :

L'animation de la formation est assurée par l'un des 5 formateurs de la team Conjugueurs de Talents (en fonction du lieu et du calendrier retenu) > *Voir les bios ICI*

ORGANISATION :

Durée : 2 journées = 14 heures

Lieu : dans vos locaux ou salle louée dans votre ville
(nécessite une grande salle permettant le travail en sous-groupes)
(vérification de l'accessibilité aux personnes handicapées)
Formation disponible également en MODE DISTANCIEL

Groupe : 8 à 12 participants

Tarif et programme détaillé : *cdtrespform@gmail.com*

NOS REFERENCES :

Nous avons à notre actif plus de **10000 heures de formation** et avons formé plus de 4000 professionnels du conseil et de la formation depuis 2008. Nous intervenons régulièrement dans les **programmes de professionnalisation des ARML, du réseau des CARIF-OREF et d'associations d'insertion de nombreuses régions** :

ABELIA Lille, ACADEMIE de Nancy Metz, AGIRE Le Creusot, APEC toutes régions, AREFIE Hauts de France, ARML Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté, Bretagne, Grand Est, Nouvelle Aquitaine, Occitanie, CAP-METIERS Nouvelle Aquitaine, CARIF-OREF Grand Est, Normandie, CFA de Charleville Mézières, CREPI Alsace Franche-Comté, DDETS Nancy, DEPARTEMENT des Vosges, ECOLE DE LA CROIX Paris, FILEA, ILFMK Nancy, LYCEE des métiers du Toulois, MISSIONS LOCALES de Béziers, Briey, Cambrai, Castres, Charleville-Mézières, Colmar, Illzach, Lure-Luxeuil, Maubeuge, Metz, Migennes, Millau, Molsheim, Mulhouse, Nord Marnais, Nord Mosellan, Pau, Remiremont, Saverne, Sedan, Sélestat, Schiltigheim, Strasbourg, Sud Meusien, Sundgau, Thann, Troyes, Val de Lorraine, Vesoul, OBSERVATOIRE DE LA NATURE de Colmar, SAMEO REALISE, SANTEST Nancy, SOFITEX, TEMPS DE VIE Hardinghen, Tourcoing, UNIVERSITE de Strasbourg…