

10 outils pour l'Accompagnement au Projet Professionnel

Quel point de départ pour accompagner les jeunes dans la construction de leur projet professionnel ? Partir de la personnalité, des qualités, des valeurs ? Du contexte socio-familial, de l'histoire de vie, de l'héritage familial ? Des compétences transférables, des premières expériences professionnelles ? Partir des motivations extrinsèques, des besoins ? Des motivations intrinsèques, des intérêts professionnels ? Des perspectives d'emploi, du contexte économique ? Pour le conseiller, l'enjeu est de choisir la porte d'entrée la plus pertinente, celle qui provoquera le plus rapidement et le plus efficacement la mise en action du jeune.

PUBLIC & PREREQUIS :

Conseillers en insertion/évolution professionnelle, conseillers bilans de compétences, coachs professionnels... Pas de pré-requis.

COMPETENCES PROFESSIONNELLES VISEES :

En fin de formation, les participants seront en capacité de :

- Mettre en œuvre 10 outils pour accompagner les jeunes dans la construction de leur projet professionnel.
- Définir les dimensions personnelles analysées dans le cadre de l'accompagnement professionnel et comprendre les modèles basiques sur lesquels reposent les principaux questionnaires d'intérêts professionnels et de personnalité
- Evaluer la validité et la faisabilité d'un projet professionnel

1

PROGRAMME :

- **Quelles sont les difficultés rencontrées dans l'accompagnement au projet professionnel ?**
- **Mettre le jeune en mode projet, c'est l'amener à se conjuguer au futur :** travail sur les représentations d'avenir pour générer l'envie d'entreprendre... Quelques outils de projection...
- **Les dimensions personnelles analysées en accompagnement au projet professionnel :** vocabulaire, définitions, panorama d'outils et test utilisés.
- **Quel point de départ pour élaborer le projet professionnel ? :**
 - Partir des compétences transférables (outil « fenêtre de Johari des compétences » + ressources en ligne)
 - Partir des motivations extrinsèques (outil « motivations au travail »)
 - Partir des perspectives d'emploi (outils et ressources « infos stats métiers » + ressources en ligne)
 - Partir des intérêts professionnels (outils « Hexagram » et « Hexa3D » + ressources en ligne)
 - Partir des qualités (outils « Quali360 »)
 - Partir de la personnalité (outils « L'échiquier des personnalités » + ressources en ligne)
- **Apprécier la faisabilité d'un projet professionnel au regard des opportunités identifiées :** découverte et mise en œuvre de l'outil "SWOT projet professionnel"

MODALITES PEDAGOGIQUES :

La formation se veut concrète et pragmatique : elle alterne l'expérimentation de techniques et outils, des études de cas concrets, des mises en situation, des séquences vidéo, des apports théoriques et méthodologiques, des temps d'échanges. Un temps important est réservé à l'appropriation et la manipulation des outils qui sont remis sur clé USB en fin de parcours.

Documents remis à chaque participant :

- **1 clé USB** avec des textes, vidéos, outils transférés au cours de la formation
- **1 pochette** avec l'ensemble des documents, textes de référence, exercices et outils.

Evaluation :

Un débriefing de chaque exercice permet de vérifier que les notions ont été intégrées par les participants. En fin de formation, un retour sur les attentes de départ précède le questionnaire de satisfaction complété par chaque participant

Animateurs :

L'animation de la formation est assurée par l'un des 5 formateurs de la team Conjugueurs de Talents (en fonction du lieu et du calendrier retenu) > [Voir les bios ICI](#)

ORGANISATION :

Durée : 2 journées = 14 heures

Lieu : dans vos locaux ou salle louée dans votre ville

(nécessite une grande salle permettant le travail en sous-groupes)

(vérification de l'accessibilité aux personnes handicapées)

Groupe : 8 à 12 participants

Tarif et programme détaillé : cdtrespform@gmail.com



2

NOS REFERENCES :

Nous avons à notre actif plus de **10000 heures de formation** et avons formé plus de 4000 professionnels du conseil et de la formation depuis 2008. Nous intervenons régulièrement dans les **programmes de professionnalisation des ARML, du réseau des CARIF-OREF et d'associations d'insertion de nombreuses régions** :

ABELIA Lille, ACADEMIE de Nancy Metz, AGIRE Le Creusot, APEC toutes régions, AREFIE Hauts de France, ARML Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté, Bretagne, Grand Est, Nouvelle Aquitaine, Occitanie, CAP-METIERS Nouvelle Aquitaine, CARIF-OREF Grand Est, Normandie, CFA de Charleville Mézières, CREPI Alsace Franche-Comté, DDETS Nancy, DEPARTEMENT des Vosges, ECOLE DE LA CROIX Paris, FILEA, ILFMK Nancy, LYCEE des métiers du Toulous, MISSIONS LOCALES de Béziers, Briey, Cambrai, Castres, Charleville-Mézières, Colmar, Illzach, Lure-Luxeuil, Maubeuge, Metz, Migennes, Millau, Molsheim, Mulhouse, Nord Marnais, Nord Mosellan, Pau, Remiremont, Saverne, Sedan, Sélestat, Schiltigheim, Strasbourg, Sud Meusien, Sundgau, Thann, Troyes, Val de Lorraine, Vesoul, OBSERVATOIRE DE LA NATURE de Colmar, SAMEO REALISE, SANTEST Nancy, SOFITEX, TEMPS DE VIE Hardinghen, Tourcoing, UNIVERSITE de Strasbourg...

