Dynamiser un Atelier Entretien d'Embauche

Bien que très subjectif, l'entretien individuel reste ***une étape incontournable du recrutement****. Lors de l'entretien d'embauche, ce n'est pas seulement ce que dit le candidat qui est analysé, mais aussi sa* ***communication non-verbale*** *(bras croisés, intonation forcée…) et bien entendu sa* ***présentation générale*** *(tenue vestimentaire, hygiène...) De plus l'évaluation commence parfois avant l'entretien, lorsque le candidat attend dans le couloir ! C'est dire si* ***l'exercice demande une bonne préparation****… Reste au conseiller-formateur à motiver son groupe sur le sujet en diversifiant les approches !*

PUBLIC & PREREQUIS :

Formateurs, consultants, conseillers en insertion et conseillers emploi impliqués dans la conception et l'animation d'ateliers collectifs. Pas de prérequis.

COMPETENCES PROFESSIONNELLES VISEES :

En fin de formation, les participants seront en capacité de :

- Créer et animer des ateliers "préparation à l'entretien d'embauche" pertinents
- Mobiliser des séquences ludiques et originales pour créer une dynamique engageante
- Choisir les approches, les techniques d'animation et les outils à mobiliser en fonction de l'objectif à atteindre, du public et des contraintes matérielles.

PROGRAMME :

Vos stagiaires sont lassés de participer à un énième atelier "entretien d'embauche" ?

Notre programme de formation s'appuie sur **la pédagogie du détour**, une approche qui modifie la posture de l'animateur pour l'autoriser à innover et oser autre-chose… Afin de **remobiliser ses stagiaires !**

Au cours de cette formation, nous (re)découvrirons utilisation de **l'humour**, du **jeu d'acteur**, de la **PNL version "détection de mensonges"**… Nous mobiliserons également les **arts graphiques**, le **jeu**, les **outils techniques détournés**, et enfin nous vous redonnerons **l'envie d'animer des jeux de rôle** (mais avec un vrai débriefing de coach !)

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Le mode pédagogique varié alterne des apports méthodologiques, des jeux et séquences expérientielles (experiential learning), l'expérimentation de techniques et outils, des études de cas concrets et des mises en situation en lien avec l'expérience professionnelle des participants, des temps d'échanges, de réflexion collective et de débriefing.

Documents remis à chaque participant :

- **1 clé USB** avec des textes, vidéos, outils transférés au cours de la formation
- **1 pochette** avec l'ensemble des documents, textes de référence, exercices et outils.

Evaluation :

Un débiefing de chaque exercice permet de vérifier que les notions ont été intégrées par les participants. En fin de formation, un retour sur les attentes de départ précède le questionnaire de satisfaction complété par chaque participant

Animateurs :

L'animation de la formation est assurée par l'un des 5 formateurs de la team Conjugueurs de Talents (en fonction du lieu et du calendrier retenu) > *Voir les bios ICI*

ORGANISATION :

Durée : 2 journées = 14 heures

Lieu : dans vos locaux ou salle louée dans votre ville
(nécessite une grande salle permettant le travail en sous-groupes)
(vérification de l'accessibilité aux personnes handicapées)

Groupe : 8 à 12 participants

Tarif et programme détaillé : *cdtrespform@gmail.com*

NOS REFERENCES :

Nous avons à notre actif plus de **10000 heures de formation** et avons formé plus de 4000 professionnels du conseil et de la formation depuis 2008. Nous intervenons régulièrement dans les **programmes de professionnalisation des ARML, du réseau des CARIF-OREF et d'associations d'insertion de nombreuses régions** :

ABELIA Lille, ACADEMIE de Nancy Metz, AGIRE Le Creusot, APEC toutes régions, AREFIE Hauts de France, ARML Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté, Bretagne, Grand Est, Nouvelle Aquitaine, Occitanie, CAP-METIERS Nouvelle Aquitaine, CARIF-OREF Grand Est, Normandie, CFA de Charleville Mézières, CREPI Alsace Franche-Comté, DDETS Nancy, DEPARTEMENT des Vosges, ECOLE DE LA CROIX Paris, FILEA, ILFMK Nancy, LYCEE des métiers du Toulois, MISSIONS LOCALES de Béziers, Briey, Cambrai, Castres, Charleville-Mézières, Colmar, Illzach, Lure-Luxeuil, Maubeuge, Metz, Migennes, Millau, Molsheim, Mulhouse, Nord Marnais, Nord Mosellan, Pau, Remiremont, Saverne, Sedan, Sélestat, Schiltigheim, Strasbourg, Sud Meusien, Sundgau, Thann, Troyes, Val de Lorraine, Vesoul, OBSERVATOIRE DE LA NATURE de Colmar, SAMEO REALISE, SANTEST Nancy, SOFITEX, TEMPS DE VIE Hardinghen, Tourcoing, UNIVERSITE de Strasbourg…