

# L'Animation de Groupes & d'Ateliers

*Un groupe évolue comme un être vivant, de la naissance jusqu'à la mort. A chaque phase de ce cycle, l'animateur doit **être attentif à l'évolution des besoins et des attentes des participants**. Il doit être conscient qu'il ne peut pas tout contrôler mais il se doit de **proposer au bon moment les outils et modes d'animation adéquats** pour maintenir l'intérêt et la motivation de chacun, impliquer les participants pour les rendre acteurs, et finalement faire en sorte que son groupe fonctionne de manière optimale...*

## PUBLIC & PREREQUIS :

Animateurs, formateurs, enseignants, consultants impliqués dans la conception et l'animation de formations et d'ateliers collectifs (débutants ou expérimentés). Pas de prérequis.

## COMPETENCES PROFESSIONNELLES VISEES :

En fin de formation, les participants seront en capacité de :

- Poser un cadre de travail pour un groupe et le faire respecter
- Calibrer la personnalité des participants et adapter l'approche pédagogique pour répondre aux attentes de chacun.
- Animer des temps collectifs, de la phase d'apprentissage au débriefing
- Susciter et maintenir une dynamique de groupe et la motivation des participants à des ateliers collectifs en favorisant les échanges interpersonnels
- Mobiliser diverses techniques d'animation dynamiques (world-café, kahoot, débriefing structuré en mode coaching...)
- Développer une communication adaptée à l'animation de temps collectifs

1

## PROGRAMME :

- **Dynamique de groupes et limites de la pédagogie descendante**
- Adapter son animation pour **gérer les personnalités dans un groupe** : à travers les notions de zone de confort et de zone d'effort, comment adapter son animation pour tenir compte de la personnalité des participants d'un groupe de travail, formation, atelier pédagogique, réunion...
- Techniques d'animation pour **stimuler l'interactivité** et amener le groupe à chercher l'information et construire son savoir
- **Typologie des participants dans un groupe, version "les 7 nains de Blanche Neige"** : Timide, grincheux, joyeux "blagueur", dormeur, prof "je sais tout", simplet... Comment les gérer ?
- **Les phases de vie d'un groupe** : Création, tension, efficacité, dissolution... Comment un groupe prend corps et comment il évolue... Et surtout comment accompagner au mieux cette évolution ?
- **Techniques de communication pour l'animation de groupes** : (Re)visite de quelques apports de la PNL et de la communication non verbale
- **Synthèse des acquis** avec l'amibe de Lucy Gill

## MODALITES PEDAGOGIQUES :

Le mode pédagogique de cette formation se veut exemplaire de la thématique. Ainsi les participants sont amenés à vivre et expérimenter des modes d'animation variés et dynamisants (présentations croisées, world-café, jeux de rôles, débriefing coaching, travail en sous-groupes,

temps de parole libre, séquence expérientielle, analyse de vidéo, exercice de théâtre, mode battle, kahoot...) Les séquences mises en œuvre durant la formation permettront à chacun de s'approprier une première boîte à outils.

Documents remis à chaque participant :

- **1 clé USB** avec des textes, vidéos, outils transférés au cours de la formation
- **1 pochette** avec l'ensemble des documents, textes de référence, exercices et outils.

Evaluation :

Un débriefing de chaque exercice permet de vérifier que les notions ont été intégrées par les participants. En fin de formation, un retour sur les attentes de départ précède le questionnaire de satisfaction complété par chaque participant

Animateurs :

L'animation de la formation est assurée par l'un des 5 formateurs de la team Conjugueurs de Talents (en fonction du lieu et du calendrier retenu) > [Voir les bios ICI](#)

## ORGANISATION :

Durée : 2 journées = 14 heures

Lieu : dans vos locaux ou salle louée dans votre ville

**(nécessite une grande salle permettant le travail en sous-groupes)**

*(vérification de l'accessibilité aux personnes handicapées)*

Groupe : 8 à 12 participants

Tarif et programme détaillé : [cdtrespform@gmail.com](mailto:cdtrespform@gmail.com)



2

## NOS REFERENCES :

Nous avons à notre actif plus de **10000 heures de formation** et avons formé plus de 4000 professionnels du conseil et de la formation depuis 2008. Nous intervenons régulièrement dans les **programmes de professionnalisation des ARML, du réseau des CARIF-OREF et d'associations d'insertion de nombreuses régions** :

ABELIA Lille, ACADEMIE de Nancy Metz, AGIRE Le Creusot, APEC toutes régions, AREFIE Hauts de France, ARML Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté, Bretagne, Grand Est, Nouvelle Aquitaine, Occitanie, CAP-METIERS Nouvelle Aquitaine, CARIF-OREF Grand Est, Normandie, CFA de Charleville Mézières, CREPI Alsace Franche-Comté, DDETS Nancy, DEPARTEMENT des Vosges, ECOLE DE LA CROIX Paris, FILEA, ILFMK Nancy, LYCEE des métiers du Toulous, MISSIONS LOCALES de Béziers, Briey, Cambrai, Castres, Charleville-Mézières, Colmar, Illzach, Lure-Luxeuil, Maubeuge, Metz, Migennes, Millau, Molsheim, Mulhouse, Nord Marnais, Nord Mosellan, Pau, Remiremont, Saverne, Sedan, Sélestat, Schiltigheim, Strasbourg, Sud Meusien, Sundgau, Thann, Troyes, Val de Lorraine, Vesoul, OBSERVATOIRE DE LA NATURE de Colmar, SAMEO REALISE, SANTEST Nancy, SOFITEX, TEMPS DE VIE Hardinghen, Tourcoing, UNIVERSITE de Strasbourg...

