



Quest Uniformation RJT



Envoyer



Questions Réponses 11

11 réponses



Réponses acceptées



Résumé

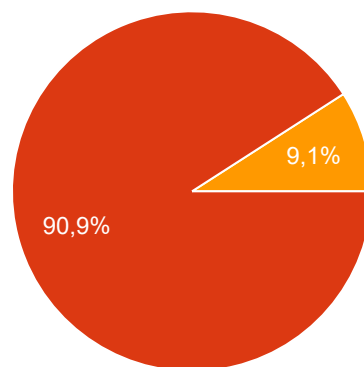
Question

Individuel

Formation "QUAND LA GENERATION Z... LE RAPPORT AU TRAVAIL DES JEUNES"

Vous êtes

11 réponses



- Dirigeant bénévole
- Employé / Technicien / Agent de maîtrise
- Cadre

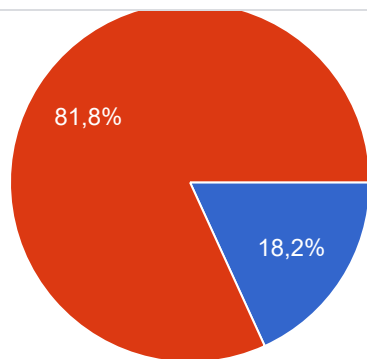




Envoyer



Questions Réponses 11



- CDD ou autre type de contrat de courte durée
- CDI





Envoyer



Questions Réponses 11

Par le biais de ma direction

proposition de la ML

proposition de la formation

en demandant à notre chargée de ressources humaines

ARML

échange avec une de mes collègues

ARML Grand est

Par la structure MLRE

direction

**APPRECIATION SUR L'ENSEMBLE DE LA FORMATION**

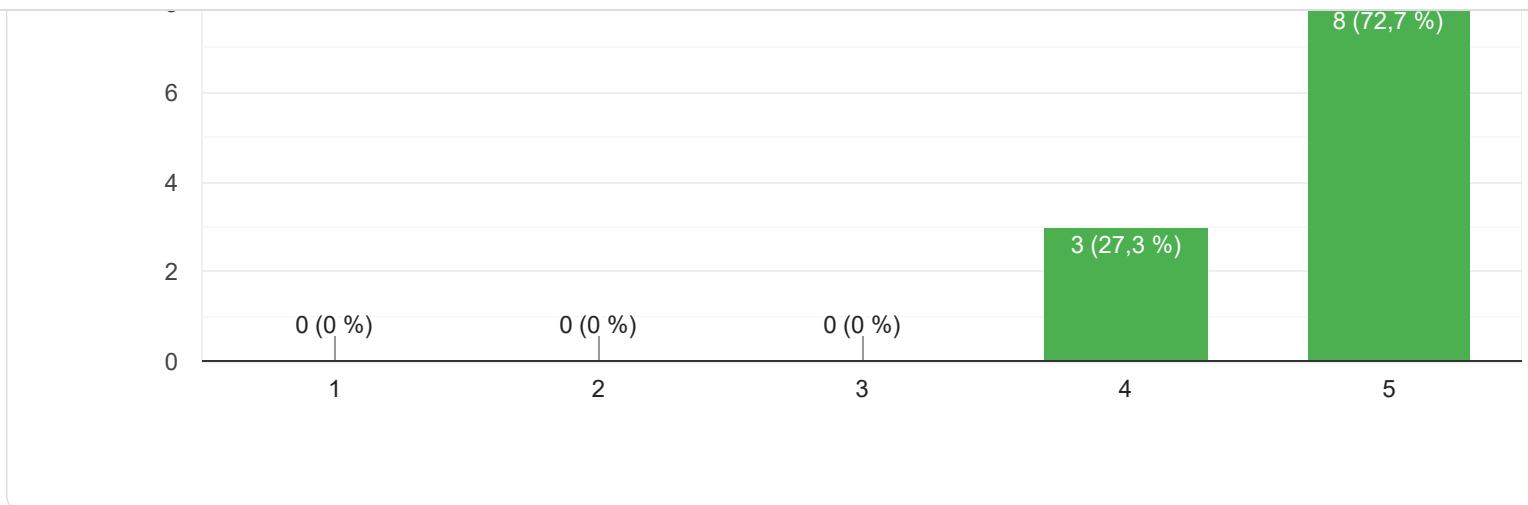




Envoyer



Questions Réponses 11

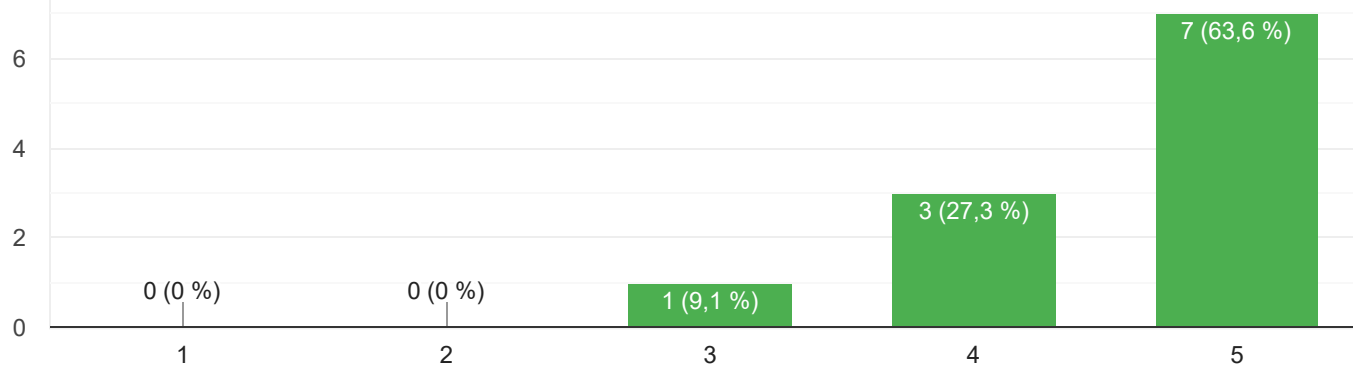




Envoyer



Questions Réponses 11



LE CONTENU DE LA FORMATION

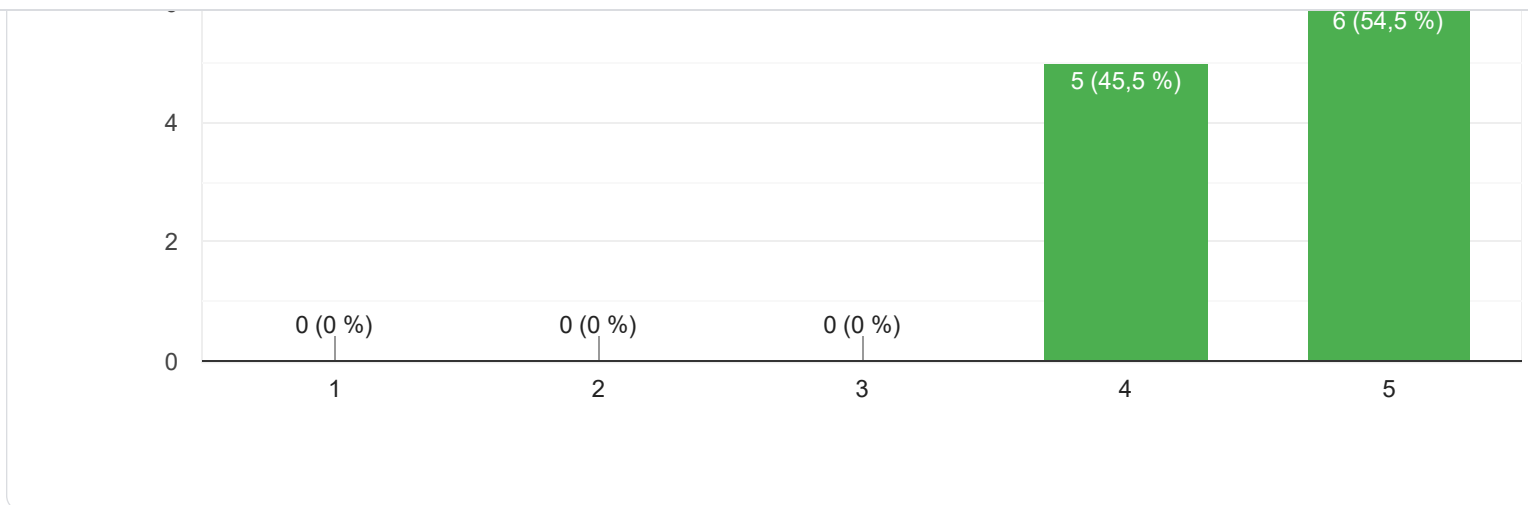




Envoyer



Questions Réponses 11

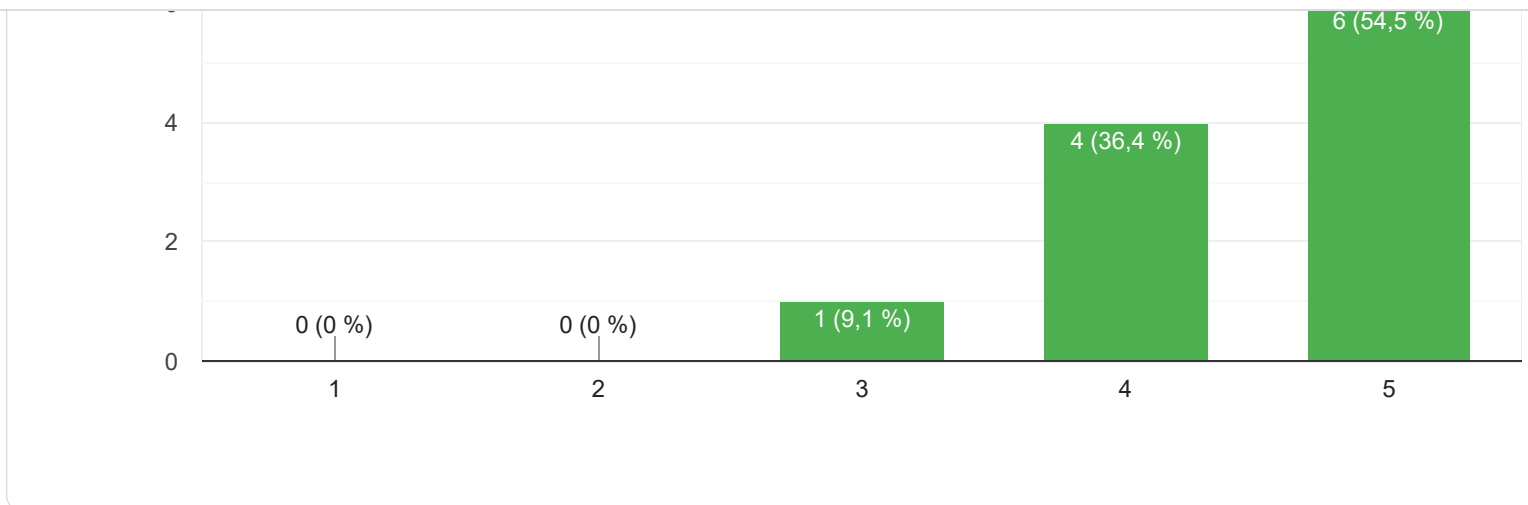




Envoyer



Questions Réponses 11





Envoyer



Questions Réponses 11

escape game et travail collaboratif

Les supports différents, les échanges et partages

bonne cohésion de groupe malgré la visioconférence

Les différents supports proposés

animation dynamique et riche, mis dans la tête d'une Génération Z

les supports pédagogiques et l'animation du formateur

apports theoriques variés , supports variés

Echange, information, les outils

les ateliers, le dynamisme







Envoyer



Questions Réponses 11

en visio c'est un peu plus compliqué

rien

le présentiel

la longueur

Echanger deux temps d'animation selon si c'est le matin ou l'après midi (l'animation dynamique du matin et le Diapo juste après manger) après la visio influence le ressenti

pas de diaporama mais super les vidéos

aucun

RAS

le faire en présentiel

**APPRENTISSAGE - ATTEINTE DES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES**

**OBJECTIF 1 : Décoder les caractéristiques de la génération Z (attentes, vision du travail...)**

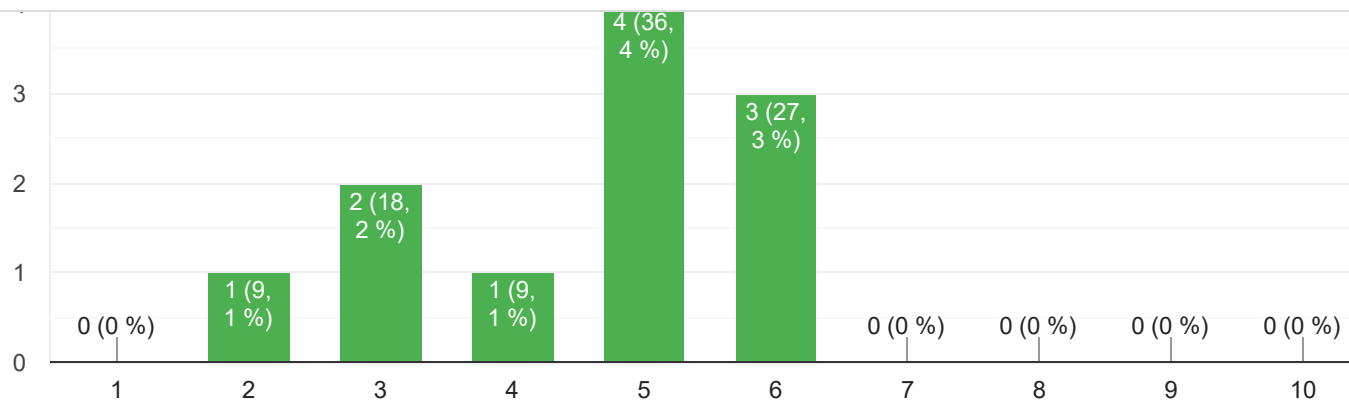




Envoyer



Questions Réponses 11

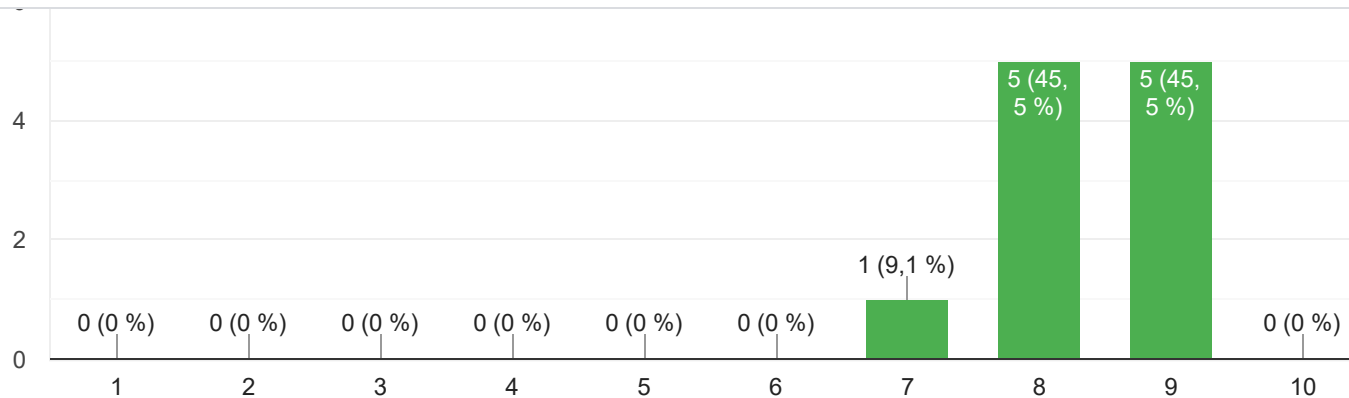




Envoyer



Questions Réponses 11



**OBJECTIF 2 : Interroger ma posture et mon approche du conseil pour l'adapter aux codes de cette génération**

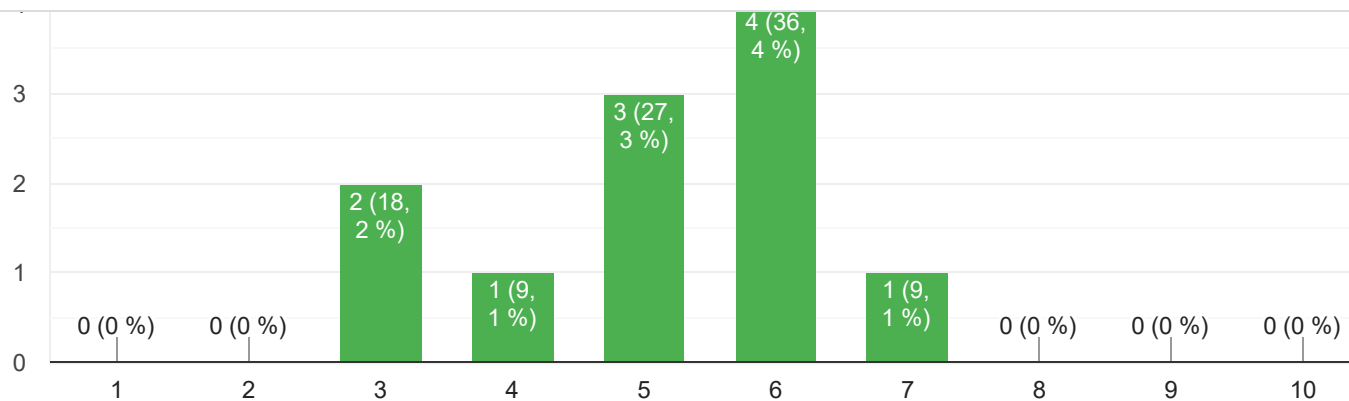




Envoyer



Questions Réponses 11

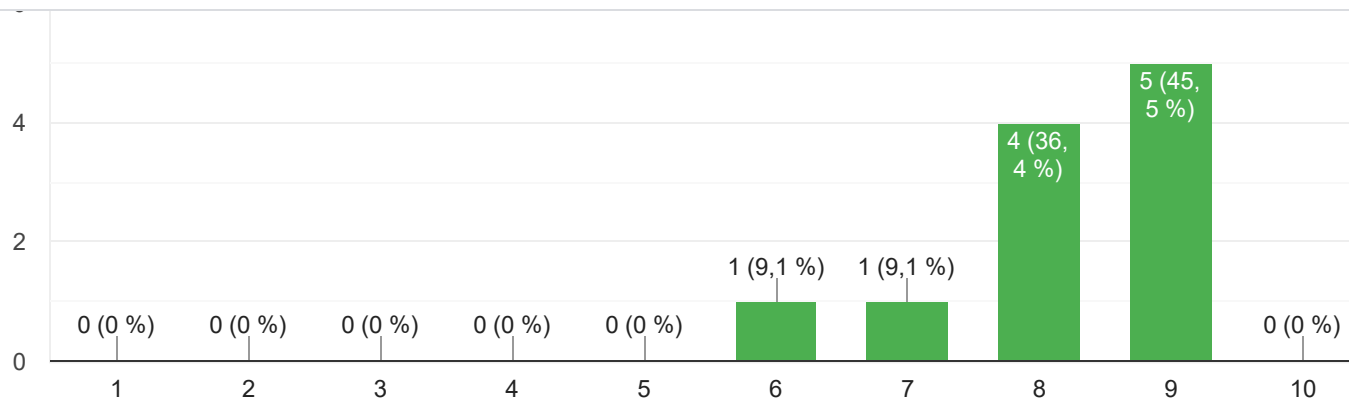




Envoyer



Questions Réponses 11



RECOMMANDATION

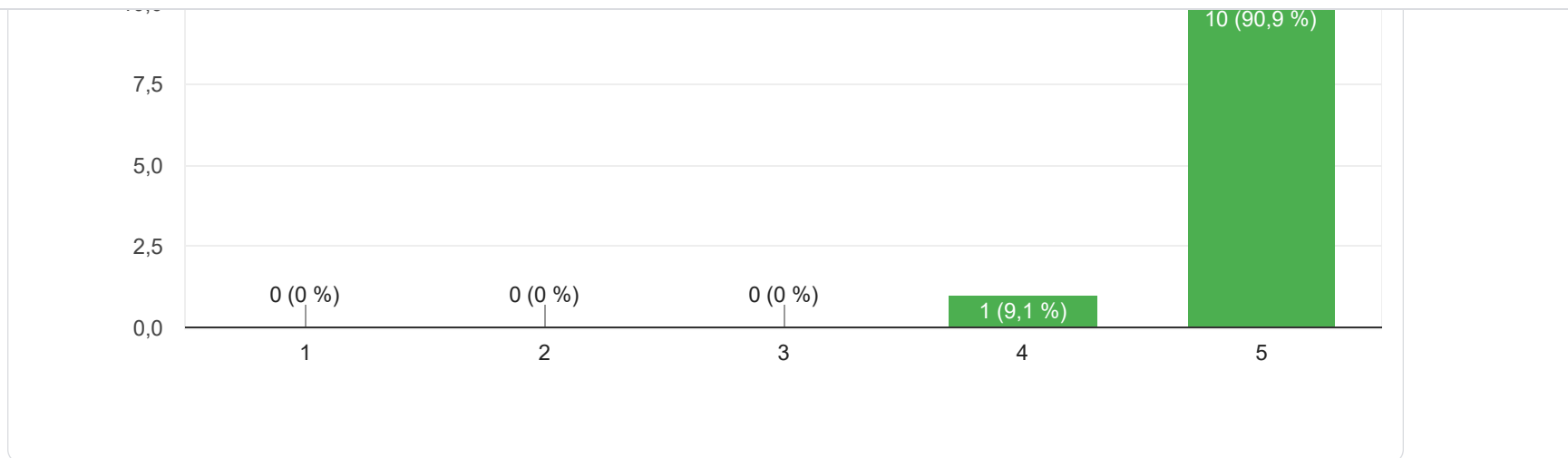




Envoyer



Questions Réponses 11





Envoyer



Questions Réponses 11

Adapter et améliorer notre offre de services vers le public genz

construire de nouveau support de travail numérique et ludique

Créer un escape Game

Escape Game / Diminuer l'incompréhension entre Génération Z et Employeur, quel discours à utiliser

je ne sais pas là dans l'instantanée

escape game

créer et animer un escape game

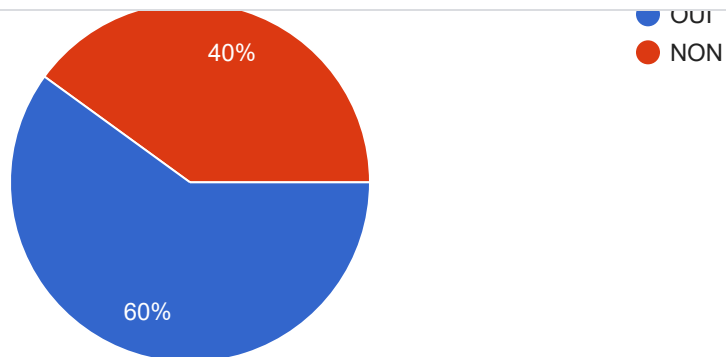




Envoyer



Questions Réponses 11



Sur quelle(s) thématique(s) ?

0 réponse

Il n'y a actuellement aucune réponse à cette question.

**UNIFORMATION** vous remercie d'avoir répondu à ce questionnaire

